

HASIL FPT UKF VOLI 2017

Hasil FPT UKF Voli 2017

Calon Ketua UKF Voli: Ryan Raka Surya

Bidder

M. Hanif Rahmadyasa (Wakil Ketua BEM)

Raymondus Bramantya (Controller)

Tim KI (Maulida Nur Aini, M. Rausyan, Arthur Oktavianus, Atiya Nabila)

Dimas Roan Zikri (Kepala Bidang 3)

Alwan Rais (Kepala Departemen Olahraga)

Westyas Saykita (Wakil Kepala Departemen Olahraga)

M. Rifki Hafid (Penanggung Jawab UKF Voli)

Biddee

Ketua UKF : Ryan Raka Surya

Wakil Ketua UKF : Florentinus Denis Putranto

Bendahara : Evie Amandha

Kepribadian, Komitmen, Motivasi (15%)		
Bidder	Nilai	Komentar
M. Hanif Rahmadyasa	3.5	Komitmen Raka untuk melanjutkan kepengurusan UKF voli selanjutnya sudah terlihat. Terbukti juga dari tahun lalu , Raka merupakan anggota dari angkatan 2016 yang paling rajin mengikuti latihan
Raymondus Bramantya	3.5	Raka sosok orang yang santai pembawaannya. Orang mungkin akan melihat dia sebagai sosok yang agak selengekan. Motivasinya muncul dari keinginan untuk meneruskan eksistensi UKF Voli.
Tim KI	3.5	<p>Maulida Nur Aini: Raka jago dalam bermain voli dan rajin untuk datang latihan. Ia juga terlihat cukup supel dan sopan sehingga mudah untuk bergaul. Motivasinya untuk melanjutkan Voli cukup terlihat dari kerelaannya untuk meneruskan UKF Voli ini.</p> <p>M. Rausyan: Raka bersikap santai dan natural ketika FPT menunukkan karakternya yang terbuka, apa adanya, dan mudah berbaur. Sedangkan dari motivasi, Raka sepertinya tidak terlalu kuat namun kekerabatannya dengan PI bisa menutupi kekurangan Raka. Saran: Raka perlu dapat menularkan karakternya dengan anggota2 lain dan bekerja sama bukan bekerja sendiri</p> <p>Arthur Oktavianus: Menurut gue Raka punya motivasi cukup tinggi dalam voli. Voli hobynya Raka sejak SMP. Senang melihat Raka karena orangnya apa adanya dan santai tetapi serius dan berkomitmen. Semoga kesenangan dia dalam voli bisa membuat voli bisa lebih baik. Semangat Rak!</p> <p>Atiya Nabila: Motivasi cukup tinggi karena merasa ingin merubah interal voli untuk menjadi lebih solid. Mempunyai hobi pada voli sejak smp, mengerti kelemahan dan kelebihan yang ada pada ukf voli. Raka terlihat seperti orang yang santai dan supel serta memiliki semangat dan komitmen untuk membawa ukf voli kedepan. Walaupun pemalas tetapi Raka niat pada hal-hal yang disukainya, dengan begitu diharapkan Raka dapat enjoy sebagai PO pada salah satu kegiatan yang ia sukai.</p>
Dimas Roan Zikri	3	Ryan memiliki motivasi yang cukup baik untuk meneruskan ukf voli, terus semangat ya yann semoga bisa jadi lebih baik lagi kedepanya
BPH Depor	3.8	Pembawaannya santai dan tenang, komitmen tinggi, prioritas tergantung urgency, asik, mudah berbaur, rajin, target cukup tinggi, saran : dengan kepribadian raka yang menyenangkan diharapkan dapat menarik lebih banyak lagi anak voli dan dapat menghindari masalah-masalah internal.
M.Rifki Hafid	3.3	kepribadian yang dimiliki Raka adalah santai dan cuek. Namun dibalik itu, Raka punya komitmen yang kuat untuk meneruskan kepengurusan UKF Voli ini dengan misi balas dendamnya untuk meraih medali emas pada Olimpiade UI tahun ini.

<i>Leadership, Interpersonal Skill, Kompetensi (15%)</i>		
Bidder	Nilai	Komentar
M. Hanif Rahmadyasa	3.4	Pengetahuan akan tugas ketua UKF perlu ditingkatkan lagi terutama terkait hubungan dengan luar anggota UKF, selain itu approach kepada anggota UKF yang jarang latihan harus lebih diperbaiki lagi
Raymondus Bramantya	3.3	Pengalaman Raka menjadi pemimpin memang belum banyak, namun dia sosok orang yang mau belajar. Kesukaannya pada voli dan rajinnya ia mengikuti latihan voli menjadi nilai tambah dalam memimpin voli. Sosok Raka bisa dekat dengan hampir semua jenis orang : sekalipun kelihatan pendiam, namun ia bisa merangkul banyak orang.
Tim KI	3.1	<p>Maulida Nur Aini: Raka masih kurang pengalaman dalam kepemimpinan namun kemauan Raka untuk belajar dan cita-citanya untuk menjadikan voli menjadi keluarga bagi anggotanya merupakan suatu asa yang positif. Ditambah dengan optimisme Raka untuk memenangkan OLIM semakin menunjukkan bibit-bibit goal kepemimpinan Raka. Raka memahami tanggungjawab dan posisinya dalam UKF Voli, ia juga berusaha untuk memposisikan diri sejajar dengan anggota lain agar lebih nyaman suasana dalam UKF Voli. Mantap Raka!</p> <p>M. Rausyan: Raka belum memiliki pengalaman menjadi pemimpin. Dari sikap Raka, dikhawatirkan Raka tidak dapat menularkan tujuan UKF Voli ke anggota lainnya. Ditambah lagi pendekatan Raka yang direct bisa merepotkan Raka pribadi. Saran: PI yang lain sangat dianjurkan mengisi kekurangan dan kesalahan Raka dalam memimpin</p> <p>Arthur Oktavianus: Serius santai tegas. Mantap. Menunjukkan anak kolese yang sejati, tapi menurut gue tegas boleh asal jangan dibawa emosi. Kurang-kurangnya temperamennya tapi Rak!</p> <p>Atiya Nabila: Raka sosok yang serius tapi santai, tidak ragu-ragu untuk “menyemprot” atau menegur anak-anak yang kurang disiplin. Raka juga merupakan orang yang supel</p>
Dimas Roan Zikri	3.1	Ryan memiliki leadership yang cukup, terus ditingkatkan lagi, semoga bisa menjadi pemimpin yang baik disini!
BPH Depor	3.4	Raka mungkin belum berpengalaman menjadi ketua, namun diharapkan dapat menjadi sosok leader yang baik dan patut di contoh
M. Rifki Hafid	3.2	Pengetahuan Raka tentang UKF Voli sudah cukup baik karena Raka memang merupakan anggota UKF yang aktif berlatih. Meskipun pengalamannya memimpin suatu hal masih minim, Raka adalah orang yang ingin terus belajar di setiap kesempatan yang ada.

<i>Staffing & Struktur Kepanitiaan (15%)</i>		
Bidder	Nilai	Komentar
M. Hanif Rahmadyasa	3.2	PJ BEM seharusnya tidak berada di atas ketua UKF secara struktur, pembagian tugas antara ketua dan wakil ketua harus lebih diperjelas lagi. Pihak-pihak yang dinilai sebagai penasehat pun harus lebih diperjelas
Raymondus Bramantya	3.5	Raka membawa 2 orang yang menurut gue adalah orang-orang yang peduli dengan masa depan UKF voli. Gue tidak meragukan tim ini dan yakin mereka bisa bawa UKF voli ke arah yang lebih baik
Tim KI	3.1	<p>Maulida Nur Aini: Sebaiknya posisi ketua tetap paling atas PJ hanya bertugas sebagai membantu dan mengawasi tidak perlu dimasukkan kedalam struktur, garis kordinasi yang dibuat sudah cukup sesuai. Jobdesc dan pemisahan tugas sebaiknya dapat dibagi dengan baik dan jelas agar tidak terjadi miscom di kemudian hari.</p> <p>M. Rausyan: Secara struktur organisasi, Raka dan tim belum memikirkan dengan matang bagaimana pembagian kerja nya nanti atau sebaiknya bagaimana.</p> <p>Arthur Oktavianus: Pemilihan struktur kepanitiaan sudah bagus. Karena hanya bertiga jadi ya menurut gue udah cukup solid karena denis - raka sudah kenal di CC dan Evie sebagai bendahara juga bagus dan mungkin sudah cukup dekat di voli sebelumnya juga kuksa</p> <p>Atiya Nabila: Lebih diperhatikan lagi ya dalam pemilihan struktur kepengurusannya agar benar-benar tercapai plan-nya untuk membuat Voli sebagai UKF yang solid dan baik dalam internalnya.</p>
Dimas Roan Zikri	3	Sudah cukup baikkk, kalua ada apa apa bisa sharing aja sama bem!!
BPH Depor	3.3	Mungkin Raka, dennis, dan evie belum mengerti betul tentang struktur organisasi seperti PJ diatas ketua, namun setelah FPT diharapkan dapat mengetahui dengan baik
M. Rifki Hafid	3.2	Raka sangat tepat menempatkan Dennis sebagai wakil dan Evie sebagai bendahara karena memang mereka berdua adalah orang yang loyal terhadap UKF Voli ini dan saya tidak meragukan kemampuan tim ini untuk memimpin UKF Voli untuk membawa perubahan ke arah yang lebih baik. Masih ada kesalahan dalam struktur organisasi, nanti diperbaiki lagi ya Rak!

<i>Pertanggungjawaban Publik (10%)</i>		
Bidder	Nilai	Komentar
M. Hanif Rahmadyasa	2.5	Calon pengurus harus lebih memahami SOP dan SPK BEM FEB UI 2017
Raymondus Bramantya	2.5	Nanti dipelajari lagi yah ☐
Tim KI	3	<p>Maulida Nur Aini: Baca lagi yaaa SOP dan SPK BEM FEB UI nya supaya lebih mengerti hak-hak dan kewajiban kalian ☐</p> <p>M. Rausyan: PI belum mengetahui dan memahami betul SOP dan peraturan lain yang mengikat. Saran : PI tidak perlu memahami seluruh isi tetapi cukup mengetahui dan mengenal yang sesuai dengan UKF Voli</p> <p>Arthur Oktavianus: Pelajari lagi SOP dan SPK nya! Supaya bisa lancar dalam publikasinya! Semangat voli</p> <p>Atiya Nabila: Di baca-baca lagi ya SOP dan SPK.</p>
Dimas Roan Zikri	2.9	Coba dicari tahu lagi, kalo butuh apa apa bisa tanya bem kok! Semungudh
BPH Depor	3.1	Saran : Jika PI belum mengetahui betul tentang SOP SPK lebih baik langsung tanyakan kepada PJ dari Voli sendiri, atau departemen olahraga
Muhammad Rifki Hafid	2.7	Pengetahuan tentang SOP dan SPK BEM FEB UI masih sangat minim. Hal ini sangat penting diketahui oleh calon pengurus UKF. Dipelajari lagi ya!

<i>Konsep, Jaringan, Teknis (30%)</i>		
Bidder	Nilai	Komentar
M. Hanif Rahmadyasa	3.4	Secara umum calon pengurus sudah mengetahui bagaimana UKF Voli akan dibawa pada tahun ini serta sudah memiliki pengetahuan terkait UKF Voli
Raymondus Bramantya	3.2	Target emas Olimpiade! Misi balas dendam yang jadi salah satu target utama voli tahun ini yang dibawa oleh Raka. Dengan sumber daya yang ada gue percaya kalo voli bisa meraih targetnya, asalkan kalian berada di jalan yang benar. Latihan rutin punya prospek yang baik karena sumber daya manusia cukup banyak sehingga rasanya latihan tidak akan sepi dan akan secara rutin berjalan.
Tim KI	3.1	Maulida Nur Aini: Inovasi terkait kas dapat dipertimbangkan untuk dilakukan. Perbanyak hearing agar lebih menguasai kondisi lapangan dan teknis operasional kepengurusan UKF Voli. M. Rausyan: Konsep voli tidak sepenuhnya mengalami perubahan terutama dalam mengubah masalah keanggotaan. Sebaiknya dipikirkan matang matang bagaimana Voli tahun ini mau berbeda atau sama dengan tahun lalu Arthur Oktavianus: Sudah mengerti tentang operasional UKF Voli. Karena UKF mungkin gak terlalu ribet. Semoga bisa berjalan dengan baik Atiya Nabila: Dalam perencanaan untuk konsep sudah cukup baik semoga dapat dilaksanakan dengan baik dan dapat mengajak seluruh pecinta voli di FEB UI untuk ikut bergabung dan aktif dalam UKF Voli FEB UI.
Dimas Roan Zikri	3	Semoga apa yang pengen Ryan bawa bisa terealisasikan, agar anggotanya ga ilang ilangan. Semangat!!
BPH Depor	3.2	Konsep cukup baik dengan membangun internal yang baik akan menghasilkan output yang baik pula, namun saran agar lebih memperbanyak strategi agar menumbuhkan minat dari warga FEB untuk mengikuti Voli, seperti menyanggupi kompetisi-kompetisi agar menambah pengalaman juga, untuk teknis sih
M. Rifki Hafid	3.4	Raka memiliki target yang baik untuk UKF Voli pada kepengurusan kali ini, namun untuk meraih target tersebut diperlukan usaha yang keras agar target yang dibuat dapat tergapai. Untuk menambah pengalaman anggota, Raka bisa mengikuti lomba-lomba diluar UI. Semangat!!

<i>Anggaran (15%)</i>		
Bidder	Nilai	Komentar
M. Hanif Rahmadyasa	3	Anggaran yang sudah ada juga perlu dibuat dalam bentuk format anggaran pesimis, realistis, dan optimis. Item-item pengeluaran dan penerimaan sudah cukup sesuai dengan harga pasar
Raymondus Bramantya	2.7	Diperbaiki lagi ya $\bar{}$ biar ada pegangan buat kalian ngeluarin duit
Tim KI	3.1	<p>Maulida Nur Aini: Revisi untuk pemisahan anggran optimis, pesimis, dan realistis agar lebih terstandarisasi dan dapat menyesuaikan dengan kondisi keuangan UKF Voli. Keterangan tambahan harap dicantumkan juga yaa (contoh : tempat, waktu, harga satuan dll.)</p> <p>M. Rausyan: Anggaran voli sebaiknya diperdetail dan dibuat sesuai dengan standar BEM yaitu dengan anggaran optimis, realistis, dan pesimis</p> <p>Arthur Oktavianus: Revisi anggaran jadi optimis pesimis realis ya!</p> <p>Atiya Nabila: Direvisi lagi dibikin biaya pesimis,realistis, dan optimis. Sama diperjelas dan lebih detail aja buat macam-macam anggarannya. Semangat!</p>
Dimas Roan Zikri	3	Anggarannya udah ok, kalo butuh apa apa bisa dikomunikasikan ajaa. Mangat yan!!!
BPH Depor	3.2	Anggaran cukup jelas namun kurang detail anggaran yang pesimis realistis dan optimis, diharapkan bendahara dapat berkoordinasi dengan baik dengan controller BEM FEB UI 2017 untuk pencairan dana block grant
M. Rifki Hafid	3.1	Anggaran yang dibuat harus mencakup anggaran optimis, realistis, dan pesimis. Nanti diperbaiki lagi ya, Rak!

Hasil FPT :

Kriteria Penilaian	M. Hanif Rahmadyasa	Raymondus Bramantya	Tim KI	Dimas Roan Zikri	BPH DEPOR	M. Rifki Hafid	Rata-Rata	Presentase
Kepribadian, Komitmen, Motivasi (15%)	3.5	3.5	3.5	3	3.8	3.3	3.43	0.51
Leadership, Interpersonal Skill, Kompetensi (15%)	3.4	3.3	3.1	3.1	3.4	3.2	3.27	0.49
Staffing & Struktur Kepanitiaan (15%)	3.2	3.5	3.1	3	3.3	3.2	3.22	0.48
Pertanggungjawaban Publik (10%)	2.5	2.5	3	2.9	3.1	2.7	2.78	0.28
Konsep, Jaringan, Teknis (30%)	3.4	3.2	3.1	3	3.2	3.4	3.22	0.97
Anggaran (15%)	3	2.7	3.1	3	3.2	3.1	3.02	0.45
Total								3.18500

Mengacu kepada hasil FPT yang sudah dilaksanakan pada tanggal 15 Maret 2017

Hasil FPT UKF Voli 2017

Berdasarkan hasil FPT UKF Voli pada tanggal 15 Maret 2017, maka Calon ketua UKF Voli dengan

Nama : Ryan Raka Surya

mempunyai hasil bidding dengan nilai 3,18500

Ketua BEM FEB UI 2016

Mumtaz Anwari